

**PLAN PRACY GRUP WYCHOWAWCZYCH  
BURSA SWŁ W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM  
ROK SZKOLNY 2020/2021**

Cel	Zadania i sposoby realizacji	Osoby odpowiedzialne	Osoby i organizacje współdziałające	Termin realizacji
<b>Zapewnienie wychowankom właściwych warunków socjalno-bytowych i bezpiecznego pobytu w Bursie/rozwijanie i wdrażanie samorządności wśród wychowanków.</b>	1. Przygotowanie placówki do inauguracji roku szkolnego 2020/2021.	Dyrektor Wychowawcy	Wychowawcy Dyrektor	VIII-IX 2020r.
	2. Ustalenie składu osobowego w pokojach. Dobór mieszkańców w pokojach z uwzględnieniem wieku, klasy, miejsca zamieszkania.	Wychowawcy	Dyrektor	VIII-IX 2020r.
	3. Zakwaterowanie wychowanków.	Wychowawcy	Dyrektor	IX 2020r.
	4. Zapoznanie wychowanków z organizacją życia w Bursie, rozkładem dnia, regulaminem pobytu wychowanka w placówce, a także z zasadami bezpieczeństwa obowiązującymi na terenie placówki.	Wychowawcy	Dyrektor	IX 2020r.
	5. Wybory do Młodzieżowej Rady Bursy i sekcji zainteresowań.	Wychowawcy	Dyrektor Młodzieżowa Rada Bursy	IX 2020r.
	6. Wdrażanie wychowanków do wspólnej odpowiedzialności za ład i porządek w pokojach oraz pomieszczeniach wspólnego użytkowania: a) ogłoszenie, systematyczne prowadzenie i podsumowanie konkursu czystości, b) osobista odpowiedzialność wychowanków	Wychowawcy Dyrektor	Dyrektor Wychowawcy Pracownicy niepedagogiczni Sekcja porządkowa	Cały rok

	<p>za poczynione szkody, d) zgłaszanie wszelkich usterek na bieżąco do wychowawców.</p> <p>7. Wspieranie w procesie adaptacji i integracji wychowanków w nowym środowisku. - poznanie struktury grupy, - obserwacja, rozmowy, - zajęcia integracyjne, - angażowanie młodzieży do udziału w życiu kulturalnym Bursy.</p> <p>8. Stałe diagnozowanie środowiska wychowawczego wychowanków: a) systematyczne kontakty z rodzicami (prawnymi opiekunami) wychowanków, b) obserwacja środowiska rówieśników.</p> <p>8. Poznanie osobowości, zainteresowań i sytuacji materialno- bytowej wychowanków: b) indywidualne rozmowy z wychowankami.</p> <p>9. Podnoszenie standardu pokoi mieszkalnych i innych pomieszczeń w Bursie: - odnawianie i malowanie pomieszczeń, - doposażanie w sprzęt sportowy, gospodarczy oraz pomoce dydaktyczne , - bieżące usuwanie usterek i awarii.</p> <p>10. Pomoc materialna dla wychowanków.</p> <p>11. Prowadzenie dokumentacji: -opracowanie planu pracy grup wychowawczych, - prowadzenie dzienników grup wychowawczych.</p>	<p>Wychowawcy Dyrektor</p> <p>Wychowawcy</p> <p>Wychowawcy</p> <p>Dyrektor</p> <p>Dyrektor</p> <p>Wychowawcy</p>	<p>Dyrektor Wychowawcy</p> <p>Sekcja kulturalno-oświatowa</p> <p>Dyrektor Pracownicy niepedagogiczni Sekcja kulturalno-oświatowa</p> <p>Dyrektor</p> <p>Dyrektor Pracownicy niepedagogiczni</p> <p>Pracownicy administracji</p> <p>Dyrektor</p>	<p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p> <p>Według potrzeb</p> <p>Cały rok</p> <p>IX 2020r. Cały rok</p>
--	---	--	---	---

<b>Wdrażanie wychowanków do systematycznej i efektywnej nauki.</b>	1.Zapewnienie wychowankom właściwych warunków do nauki.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	2.Przestrzeganie godzin obowiązkowej nauki własnej.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	3.Praca indywidualna z wychowankami mającymi problemy w nauce.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	4.Organizacja pomocy koleżeńskiej w nauce dla uczniów z trudnościami w opanowaniu materiału.	Wychowawcy	Młodzieżowa Rada Bursy Dyrektor	Cały rok
	5.Kontrola przygotowania wychowanków do zajęć (sprawdzenie prac domowych, opanowania materiału, itp.)	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	6.Kontakty z wychowawcami klas, rodzicami w zakresie zdobywanych przez wychowanków ocen, frekwencji na zajęciach szkolnych oraz zachowania się.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	7.Spotkania z pedagogami ze szkół, do których uczęszczają wychowankowie.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	8.Korzystanie z księgozbioru oraz komputera znajdującego się w sali nauk.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	9.Zapoznavanie wychowanków z metodami efektywnego uczenia się: pogadanki, indywidualna pomoc wychowawcy.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	10. Upowszechnianie czytelnictwa wśród młodzieży. -Korzystanie z biblioteki Zespołu, bezprzewodowego Internetu . -Konkurs plastyczny „Czytam-polecam”	p.E.Klimek	Dyrektor Biblioteka Pedagogiczna w Tomaszowie Maz  Dyrektor Biblioteka ZSIPOWŁ w Tomaszowie Maz	Cały rok     IV2021r.

<b>Przeciwdziałanie niedostosowaniu społecznemu i demoralizacji.</b>	1. Diagnoza w zakresie występujących w środowisku szkolnym czynników chroniących i czynników ryzyka ze szczególnym uwzględnieniem zagrożeń związanych z używaniem substancji psychotropowych, środków zastępczych oraz nowych substancji psychoaktywnych.	p. K.Sobolewska Wychowawcy	Dyrektor Wychowawcy	IX2020r.
	1.Profilaktyka uzależnień od substancji psychoaktywnych: - filmy edukacyjne, - prelekcje prowadzone przez specjalistów, -działalność propagandowa (ulotki, gazetki), - obserwacja wychowanków i ich środowiska rówieśniczego. -spektakle profilaktyczne	Wychowawcy	Dyrektor Komenda Powiatowa Policji Pedagogzy, Rodzice Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna, Fundacja „Arka Nadziei”	Wedle potrzeb
	2.Dostarczenie wiedzy o szkodliwości palenia papierosów, picia alkoholu: -pogadanki, -filmy edukacyjne.	Wychowawcy	Dyrektor PSSE w Tomaszowie Maz.	II semestr
	3.Reagowanie w sytuacjach kryzysowych w tym związanych z wystąpieniem przemocy.	Wychowawcy	Dyrektor Pracownicy niepedagogiczni	Wedle potrzeb
	4. Bezpieczne i odpowiedzialne korzystanie z zasobów dostępnych w sieci. - Poszerzenie wiedzy na temat uzależnień od komputera i Internetu .	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
		Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	5.Indywidualizacja pracy z wychowankami sprawiającymi trudności wychowawcze.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	6.Współpraca z osobami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym wspomagającymi Bursę w działaniach wychowawczych.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok

	<p>7. Wskazywanie alternatywnych form spędzania czasu wolnego.</p> <p>8. Wskazywanie sposobów radzenia sobie ze stresem i złymi emocjami.</p> <p>9. Kształtowanie odpowiedzialności za swoje czyny.</p> <p>10. Kontrola i monitorowanie obszarów placówki – Zacieśnienie współpracy z dzielnicowym Komendy Powiatowej Policji.</p> <p>11. Udzielanie pomocy psychologiczno – pedagogicznej w placówce w zakresie profilaktyki uzależnień, w wychowanków zagrożonych niedostosowaniem społecznym</p>	<p>Wychowawcy</p> <p>Wychowawcy</p> <p>Wychowawcy</p> <p>p. K. Sobolewska</p>	<p>Dyrektor</p> <p>Dyrektor Wychowawcy</p> <p>Dyrektor Komenda Powiatowa Policji Dyrektor Komenda Powiatowa Policji</p> <p>Dyrektor Wychowawcy</p>	<p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p> <p>Wedle potrzeb</p>
<p><b>Kształtowanie pozytywnego stosunku do własnego zdrowia i bezpieczeństwa.</b></p>	<p>1. Kształtowanie nawyków dbania o higienę osobistą i zdrowie: - edukacja prozdrowotna (prowadzenie gazetki profilaktycznej, pogadanki), - kształtowanie nawyków dbania o porządek i estetykę pokoi mieszkalnych, - przeprowadzenie konkursu czystości - Konkurs na zimową i świąteczną dekorację okna w pokoju mieszkalnym. - propagowanie literatury z zakresu zdrowia i higieny osobistej.</p> <p>2. Propagowanie aktywnych form wypoczynku: spacer, kręgielnia, basen, rozgrywki w piłkę nożną, siatkową, koszykową, tenisa stołowego.</p> <p>- Mikołajkowy turniej w ping-ponga</p>	<p>p. A. Bernaciak sekcja porządkowa</p> <p>p. A. Bernaciak sekcja porządkowa</p> <p>p. A. Bernaciak p. K. Sobolewska</p> <p>p. A. Bernaciak p. K. Sobolewska</p>	<p>Sekcja porządkowa Wychowawcy, Dyrektor</p> <p>Sekcja porządkowa Wychowawcy, Dyrektor</p> <p>Młodzieżowa Rada Bursy Sekcja sportowo-rekreacyjna</p> <p>Dyrektor</p>	<p>Cały rok</p> <p>Cały rok XII 2020r.</p> <p>Cały rok</p> <p>XII 2020r.</p>

	- IX turniej w warcaby klasyczne	A. Bernaciak p. K. Sobolewska	Dyrektor	II 2021r.
	3. Otoczenie opieką wychowanków mających kłopoty ze zdrowiem.	Wychowawcy	Dyrektor	cały rok
	4. Zapoznanie z przepisami bhp i drogą ewakuacyjną.	Wychowawcy	Dyrektor	cały rok
	5 . Kształtowanie świadomości w zakresie bezpieczeństwa osobistego. -Bezpieczeństwo podczas prac polowych na wsi	Wychowawcy p. A. Bernaciak, p. E. Klimek	Dyrektor KRUS, Dyrektor	cały rok II semestr
<b>Pielęgnowanie tradycji Bursy. Efektywne wykorzystanie czasu wolnego.</b>	1.Kształtowanie umiejętności planowania i organizowania czasu wolnego wychowanków - realizacja programów: MRB, sekcji kulturalno-oświatowej oraz porządkowej, sportowo-rekreacyjnej.	Wychowawcy	Dyrektor	Zgodnie z kalendarzem imprez
	- motywowanie młodzieży do czynnego uczestnictwa w życiu kulturalnym Bursy zgodnie z „ <i>Kalendarzem imprez</i> ”	Wychowawcy	Dyrektor	cały rok
	- <i>Wybory do Młodzieżowej Rady Bursy</i>	p. E. Klimek Wychowawcy	Młodzieżowa Rada Bursy sekcja kulturalno-oświatowa	
	- <i>Ognisko integracyjne</i>	p. E. Klimek p.A.Bernaciak p. K.Sobolewska	Młodzieżowa Rada Bursy Sekcja kulturalno-oświatowa	Zgodnie z kalendarzem imprez
- <i>Dzień Chłopaka</i>	p. E. Klimek p.A.Bernaciak p.K. Sobolewska	Sekcja kulturalno-oświatowa		

	<p>- <i>Święto KEN</i></p> <p>- <i>11 Listopada - Wieczorek Poetycki</i></p> <p>- <i>Dzień Życzliwości</i></p> <p>- <i>Jasełka/uroczysta kolacja wigilijna</i></p> <p>- <i>Dzień Kobiet</i></p> <p>- <i>Pożegnanie absolwentów/zakończenie roku szkolnego</i></p>	<p>p. E. Klimek p.A.Bernaciak p.K. Sobolewska</p> <p>p. A. Bernaciak p. E. Klimek p.K.Sobolewska</p> <p>p. A. Bernaciak p. E. Klimek</p> <p>p. A. Bernaciak p. E. Klimek p. K. Sobolewska</p> <p>p. E. Klimek p. K. Sobolewska</p> <p>p.A.Bernaciak p.E. Klimek p.K. Sobolewska</p>	<p>Sekcja kulturalno-oświatowa</p> <p>Sekcja kulturalno-oświatowa</p> <p>Sekcja kulturalno-oświatowa</p> <p>Sekcja kulturalno-oświatowa</p> <p>Sekcja kulturalno-oświatowa</p> <p>Sekcja kulturalno-oświatowa</p>	<p>Wedle potrzeb</p>
<p><b>Wspieranie prawidłowego rozwoju społeczno-moralnego wychowanków, przygotowywanie ich do pełnienia podstawowych funkcji i ról społecznych.</b></p>	<p>1.Przygotowanie do życia rodzinnego :</p> <p>a) nabycie umiejętności zgodnego współżycia w rodzinie poprzez kształtowanie cech: wzajemnej pomocy, tolerancji i zrozumienia, pomoc w rozwiązywaniu konfliktów,</p> <p>b) przygotowanie do pełnienia odpowiedzialnych ról w rodzinie przez rozliczanie wychowanków z podjętych zadań,</p> <p>d) uczenie gospodarowania własnym budżetem</p> <p>e) wdrażanie do wykonywania prac porządkowych i</p>	<p>Wychowawcy</p>	<p>Dyrektor</p>	<p>Cały rok</p>

<p>gospodarczych,</p> <p>2. Zacieśnianie więzi koleżeńskich i przyjaźni wśród wychowanków.</p> <p>3. Kształtowanie właściwego stosunku do osób starszych, koleżanek i kolegów a także wychowawców, nauczycieli, pracowników administracji i obsługi oraz rodziców.</p> <p>4. Rozwijanie uzdolnień i zainteresowań przez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pracę Młodzieżowej Radzie Bursy w sekcjach zainteresowań: kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej i porządkowej</li> <li>- udział w wycieczkach, konkursach, uroczystościach organizowanych w Bursie.</li> </ul> <p>5. Kształtowanie kulturalnej postawy wychowanków:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- edukacja i wdrażanie zasad kultury osobistej,</li> <li>- propagowanie kultury języka,</li> <li>- uświadomienie wychowankom stosowania właściwego stroju.</li> </ul> <p>- „Z kulturą na co dzień”- konkurs wiedzy na temat savoir-vivre</p> <p>6. Budowanie poczucia własnej wartości:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stwarzanie warunków do autoprezentacji poprzez czynne uczestnictwo w organizacji imprez okolicznościowych i uroczystości,</li> <li>-eksponowanie wytworów wychowanków w pomieszczeniach placówki.</li> </ul> <p>7. Rozwijanie wśród młodzieży postaw społecznych takich jak asertywność ,empatia ,tolerancja, zarządzanie emocjami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-prowadzenie zajęć warsztatowych, mających na celu kształtowanie u wychowanków prawidłowych relacji rówieśniczych: budowanie poczucia własnej wartości, asertywność, błędy w porozumiewaniu się.</li> </ul>	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	Wychowawcy	Dyrektor Pracownicy niepedagogiczni	Cały rok
	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	P. E. Klimek p. A. Bernaciak	Dyrektor	Cały rok
	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	p. K. Sobolewska	Dyrektor	Cały rok
			Cały rok



	<p>8. Uważliwienie młodzieży na problemy innych ludzi: - udział w akcjach charytatywnych i wolontariacie</p> <p><i>Pomoc na rzecz Fundacji Nu -Med,</i></p> <p><i>„Góra Grosza”,</i></p> <p><i>„Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy”</i></p> <p><i>„Zbiórka zakrętek” ,</i></p> <p><i>„Pola Nadziei”,</i></p> <p><i>Pomoc na rzecz Fundacji Gajusz</i></p> <p><i>„Akcja krwiodawstwa we współpracy z HDK „ Medyk”</i></p> <p><i>Wsparcie Tomaszowskiego Domu dziecka</i></p> <p><i>„Miska dla schroniska”</i></p>	<p>p. K. Sobolewska</p> <p>p. K. Sobolewska</p> <p>p. A. Bernaciak</p> <p>p. K. Sobolewska</p> <p>p. E. Klimek</p> <p>p. A. Bernaciak p. E. Klimek p. K. Sobolewska</p> <p>p. K. Sobolewska</p> <p>p. K. Sobolewska</p> <p>p. K. Sobolewska</p> <p>p. K. Sobolewska</p>	<p>Dyrektor Wychowawcy</p> <p>Rada Wolontariatu Dyrektor</p> <p>Rada Wolontariatu Dyrektor</p> <p>Rada Wolontariatu Dyrektor</p> <p>Rada Wolontariatu Dyrektor</p> <p>Rada Wolontariatu Dyrektor</p> <p>Rada Wolontariatu Dyrektor</p> <p>Rada Wolontariatu Opiekun HDK Medyk Dyrektor</p> <p>Rada Wolontariatu Dyrektor</p> <p>Schronisko dla bezdomnych Zwierząt w Tomaszowie Maz. Dyrektor</p>	<p>Cały rok</p> <p>X 2020r.</p> <p>XI 2020r.</p> <p>I 2021r.</p> <p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p> <p>XII 2020r.</p> <p>II 2021r.</p> <p>II semestr</p> <p>X 2020r. IV 2021r.</p>
--	---	---	---	---

<b>Kształtowanie postaw patriotycznych.</b>	1. Kształtowanie uczuć patriotycznych oraz poszanowania tradycji narodowych.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	2. Zachęcanie wychowanków do poznawania dorobku naszego miasta i regionu: - motywowanie młodzieży do uczestnictwa w życiu kulturalnym miasta i regionu .	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	3. Zachęcanie młodzieży do zainteresowania się aktualnymi wydarzeniami w kraju i na świecie : - pogadanki, - oglądanie programów publicystyczno – naukowych.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	4. Rozbudzenie u wychowanków zainteresowania środowiskiem, w którym żyją, zbliżenia do problematyki aktualnie występującej w społeczeństwie.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	5. Kulturowanie tradycji typowo polskich tj. Wigilia i Wielkanoc.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	6. Przypominanie o ważnych wydarzeniach i świętach państwowy -pogadanki -gazetki	Wychowawcy p. Emilia Klimek	Sekcja kulturalno-oświatowa Dyrektor	Cały rok
	7. Utrwalanie szacunku do godła polskiego i symboli narodowych.	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
<b>Przygotowanie wychowanków do wyboru zawodu i dalszego kształcenia.</b>	1. Orientacja zawodowa i planowanie kariery : - edukacja w zakresie planowania własnej kariery zawodowej (gazetka, pogadanki), - zajęcia warsztatowe ze szkolnym doradcą zawodowym  2.Współpraca z instytucjami wspierającymi mieszkańców Bursy w wyborze dalszej kariery zawodowej.	p. J. Zdulska Wychowawcy  p. J.Zdulska  p. J.Zdulska Wychowawcy	Dyrektor   Hufiec Pracy, Urząd Pracy w Tomaszowie Maz.	Cały rok  2x w semestrze  Cały rok

<b>Współdziałanie z rodzicami i szkołami wychowanków .</b>	1.Spotkanie organizacyjne z rodzicami wychowanków.	Dyrektor	Wychowawcy	VIII 2020r.
	2.Prezentacja osiągnięć wychowanków i bieżąca informacja o prowadzonych działaniach na stronie <a href="http://www.bursatm.pl">www.bursatm.pl</a> .	Wychowawcy	Dyrektor	Cały rok
	3. Wspieranie rodziców w wychowaniu: -bieżący kontakt z rodzicami, -indywidualne porady dla rodziców, konsultacje, -zorganizowanie spotkania z pedagogami szkolnymi.	Wychowawcy Dyrektor	Dyrektor	Cały rok Cały rok I 2021r.

<p><b>Placówka współpracuje ze środowiskiem lokalnym na rzecz wzajemnego rozwoju</b></p>	<p>1. Budowanie świadomości istnienia placówki w środowisku oraz prezentowanie jej oferty:</p> <p>a) zorganizowanie Dni Otwartych w Bursie dla rodziców oraz absolwentów szkół podstawowych  b) umieszczenie informacji o rekrutacji na stronie internetowej,  c) współpraca z instytucjami wspierającymi wychowanków,  d) publikacja zdjęć i relacji z ważnych wydarzeń z życia Bursy,  e) dostęp do dokumentacji informujących o zasadach działania placówki tj: Koncepcja Pracy Bursy 2017-2022, Statut Bursy, Regulamin Bursy, Plan pracy grup wychowawczych, Program Wychowawczo - Profilaktyczny.  f) dostęp do informacji na temat warunków mieszkaniowych, kadry pedagogicznej oraz opłat</p>	<p>Wychowawcy</p>	<p>Dyrektor</p>	<p>Cały rok</p>
				<p>II semestr.</p>
				<p>II semestr</p>
				<p>Cały rok</p>
				<p>Cały rok</p>
				<p>Cały rok</p>
				<p>Cały rok</p>
				<p>Cały rok</p>
				<p>Cały rok</p>
		<p>2. Kształtowanie pozytywnego wizerunku placówki w środowisku:</p> <p>a) stwarzanie warunków do rozwoju zainteresowań, talentów i zdolności wychowanków:  - funkcjonowanie w Bursie sekcji kulturalno-oświatowej, porządkowej, sportowo-rekreacyjnej, MRB  - umożliwienie wychowankom korzystania z placówek kultury i obiektów sportowych.  - zaangażowanie Bursy w akcje charytatywne: (WOŚP, Schronisko dla zwierząt, DPS przy ul. Polnej „Góra Grosza”, „Pola Nadziei”, „Zakręcona akcja”),  b) systematyczna poprawa warunków socjalnych, dbałość o estetykę i wystrój wnętrz  c) promowanie osiągnięć wychowanków poprzez:  - eksponowanie ich wytworów w pomieszczeniach</p>	<p>Wychowawcy Dyrektor</p>	<p>Dyrektor Pracownicy niepedagogiczni</p>

	<p>placówki,  d) informacja o działaniach młodzieży na stronie internetowej Bursy.  e) udział nauczycieli i pracowników administracyjnych w szkoleniach, kursach, warsztatach i konferencjach celem podwyższenia kwalifikacji.</p>			<p>Cały rok   Wedle potrzeb</p>
--	--	--	--	---

*Plan ma charakter otwarty i może ulec w trakcie realizacji modyfikacji.*

Opracowały:  
*Agnieszka Bernaciak*  
*Emilia Klimek*